

99/10 Soziale Arbeit.



Teilsymposium 6

Sozialarbeit und Outplacement:

Im Spannungsfeld von Ethik und
Quote - ein Diskurs

99/10 Soziale Arbeit.



Zum Ablauf und zur Vorgeschichte des Teilsymposiums

Ziel ist:

Diskurs über das Thema aus unterschiedlichen Blickwinkeln und mit Beteiligung des Plenums

Kein klassischer Vortrag

Unterschiedliche Sichtweisen zum Thema Sozialarbeit im arbeitsmarktpolitischen Kontext sichtbar machen und zur Diskussion über das Thema anregen

Diese Dokumentation versucht zentrale Inhalte der Diskussion zusammenzufassen, erhebt jedoch keinen Anspruch auf Vollständigkeit, ein Audiolivemitschnitt wird in Kürze unter:

<http://9910.fhstp.ac.at/> zur Verfügung stehen!

99/10 SozialeArbeit.



3 DiskutantInnen - 3 spezifische Blickwinkel aufs Thema

Von links nach rechts

Mag. ^a Judith Pühringer:

GF Bundesdachverband für soziale Unternehmen (BDV) Austria

Mag. ^a Trude Hausegger:

GF Prospect Unternehmensberatung und Sozialforschung

Mag. ^a (FH) Barbara Bühler, Bakk.phil

NÖ Dachverband für Bildung, Beratung und Bestätigung (NÖB), Organisation und Moderation des Teilsymposiums

Mag. (FH) DSA Alois Huber:

Unternehmensberater, Sozialarbeiter, Supervisor, Coach, Lektor an der FH für Soziale Arbeit



Worüber reden wir, wenn wir über Outplacement sprechen? Eine Begriffsklärung! (Alois Huber)

- **Definition** - „Hinaus/Hinein Platzieren“

-

- ..(meist freiwillige) soziale Leistung des „alten“ Arbeitgebers für den Arbeitnehmer (meist Führungskraft in höherem Alter) um einen sozial verantwortlichen Trennungsprozess zu gewährleisten

- Unterstützung – oft durch einen externen Personalberater – bei der Suche nach einem neuen Beschäftigungsverhältnis;

-

- **Geschichte**

-

- 1917 Firma Coutts organisierte nach der Auflösung des britischen Empires für die Heimkehrenden aus den Kolonien Programme um zu neuer Beschäftigung zu verhelfen (erste Outplacement Programme);

- ähnliche Programme der US Regierung in den 40iger Jahren zur Kriegsveteranenintegration;

- in den 60igern Kündigungsprogramme bei Standard Oil (Exxon) – in Krisenzeiten bei hohen Personalfreisetzungspotentialen steigt die Nachfrage dieser Personalleistung;

- 80% der amerikanischen Betriebe bieten MitarbeiterInnen Outplacement an (Stand 2008)

-

- **Phasen von Outplacement**

-

- „clearing“ Profil erstellen, screening, abklären, MitarbeiterIn noch im Job (Hauptphase)

- „Training“ Schulungs- und Trainingsphase, ev. Auch Praktika – Qualifizierungen

- „Vermittlung“ – konkrete Schritte (weg von der Firma / Stiftung – neuer Job)

-

- **Impliziert**

-

- Wer? Eine Person – Transitmitarbeiter
- Wo? In einem Beschäftigungsprojekt
- Wohin? Umstieg in ein versicherungspflichtiges Dienstverhältnis
- Durch wen? OutplacelerIn

Effekte von Outplacement für die Profession – Soziale Arbeit (Alois Huber)

- Ökonomisierung

- Voice Funktion

➤ Soziale Arbeit

- Methoden / Techniken

I. Spannungsfelder für Sozialarbeit im arbeitsmarktpolitischen Kontext:

- **Umstellung von Subventionen auf Leistungsverträge:** nicht mehr Organisationen sondern eine spezifische Leistung in einer Dienstleistungskette werden gefördert: was bedeutet das für das Selbstverständnis der Sozialarbeit?
- **Ökonomisches Überleben als Organisation vs politische Stimme für Zielgruppe** (Voice Funktion)
- Effizienz- und Kostendruck : **Creaming Effekte** (verstärkte Selektion im Hinblick auf Aufnahme von Personen in SÖBs, GBPs, etc.)

II. Spannungsfelder für Sozialarbeit im arbeitsmarktpolitischen Kontext:

- **Wie kann Wirkung von Sozialarbeit gemessen werden?** Welchen Beitrag leistet hier Forschung und Wissenschaft
- Elemente einer Arbeitsmarktpolitik der **Aktivierung** nehmen zu
- **Unterschiedliche Logiken:** FördergeberInnen- Trägerorganisation- Sozialarbeit - KlientInnen

I. Ideensammlung: Strategien für Sozialarbeit im arbeitsmarktpolitischen Kontext

- **Neue Beteiligungsformen** entwickeln
- **Medien nutzen-** Öffentlichkeitsarbeit
- **Reflexion** darüber wo ich mich als SozialarbeiterIn in diesen Spannungsfeldern verorte

II. Ideensammlung: Strategien für Sozialarbeit im arbeitsmarktpolitischen Kontext

- **Wissenschaft/ Forschung** zu dem Thema forcieren und sich dazu einbringen
- **Bildung von Allianzen/ Kooperationen**
 - Zum Beispiel einem Dachverband beitreten ;-)
 - Oder auch: <http://www.wege-aus-der-krise.at/>
 - Mit UnternehmerInnen
 - ...

Ein herzliches Danke an alle, die sich an der Diskussion beteiligt haben!!!

Aus unserer Sicht gibt es keine definitive Antworten auf diese Herausforderungen – **bleiben wir also im Gespräch!**



In diesem Sinne...freuen wir uns über Rückmeldungen, Fragen
und Anregungen!

Barbara Bühler, NÖB Büro: 0676/ 88 044 899 oder office@noeb.at

Wenn Sie auch in Zukunft Informationen über Veranstaltungen und Aktivitäten des NÖ Dachverbands für Bildung, Beratung und Beschäftigung (NÖB) bekommen möchten, besuchen Sie unsere Homepage www.noeb.at bzw. schreiben Sie mir eine mail wenn Sie in unsere Verteiler aufgenommen werden möchten!

Judith Pühringer, BDV: judith.puehringer@bdv.at

Trude Hausegger, Prospect: t.hausegger@pro-spect.at

Alois Huber, FH St. Pölten, Supervisor: alois.huber@fhstp.ac.at

Eine Auswahl an Literaturempfehlungen und links zu den besprochenen Themen:

Zum Thema: Ethik und Sozialarbeit

Ethikkodex des OBDS (Österr. Berufsverband der SozialarbeiterInnen)

<http://www.sozialarbeit.at/images/MEDIA/documents/ethik-berufspflichten-obds.pdf>

Ethikkodex der international federation of socialworkers (ifsw)

http://www.sozialarbeit.at/index.php?option=com_content&task=view&id=237&Itemid=385

Zum Thema: Arbeitsmarkt und oder soziale Exklusion:

- Atzmüller, Roland, 2009: Aktivierung statt Vollbeschäftigung. **Die Entwicklung der Arbeitsmarktpolitik in Österreich**. In: Hermann, Christoph; Atzmüller, Roland (Hg). Die Dynamik des österreichischen Modells. Brüche und Kontinuitäten im Beschäftigungs- und Sozialsystem
- Burghardt, Heinz/ Enggruber, Ruth (Hrsg), 2010: **Soziale Dienstleistungen am Arbeitsmarkt in professioneller Reflexion Sozialer Arbeit**
- Melinz, Gerhard, 2004: **Geschichte der „Sozialwirtschaft“ in Österreich**. Eine historische Skizze. In: Kurswechsel, Zeitschrift für gesellschafts-, wirtschafts- und umweltpolitische Alternativen
- Kronauer, Martin, 2002: **Exklusion. Die Gefährdung des Sozialen im hoch entwickelten Kapitalismus**
- Zauner, Alfred et. Al, 2006: **Von der Subvention zum Leistungsvertrag – Neue Koordinations- und Steuerungsformen und ihre Konsequenzen für Nonprofit – Organisationen- eine systemtheoretische Analyse**