

# Nachhaltige Erwerbsarbeit. Perspektiven aus den Sozialen Unternehmen

**Clara Moder & Sabine Rehbichler**

arbeit plus – Soziale Unternehmen Österreich

**Ilse Arlt Symposium**

St. Pölten, 20.09.2023

# Agenda

- Theoretische Perspektiven auf nachhaltige Arbeit
- Verortung der Sozialen Unternehmen
- Perspektiven der Sozialen Unternehmen auf nachhaltige Arbeit
  - Organisationsebene
  - Mitarbeiter\*innenebene
- Erkenntnisse & Ausblick

# Einstieg: Was verbinden Sie mit „nachhaltiger Arbeit“?

menti.com

Code: 38 96 25

# (Erwerbs)Arbeit und Existenzsicherung

- Erwerbsarbeit = wesentlich für finanzielle Absicherung  
*38% der Menschen, die mindestens 6 Monate arbeitslos sind, gelten als armutsgefährdet (EU SILC)*
- Erwerbsarbeit = Grundvoraussetzung für sozialstaatliche Absicherung  
*konservatives Wohlfahrtsstaatsmodell basiert auf durch Erwerbsarbeit erworbene Versicherungsleistungen bzw. Mitversicherung im Familienverbund*

# (Erwerbs)Arbeit und soziale Teilhabe

„latente Funktionen“ von Erwerbsarbeit:

- Zeitliche Struktur
- Sozialkontakte außerhalb des eigenen Haushalts
- Einbindung in kollektive Ziele
- Definition des sozialen Status
- Regelmäßige Aktivität

# (Erwerbs)Arbeit und die Klimakrise

In ihrer derzeitigen Organisation ist Erwerbsarbeit ein Treiber der Klimakrise

- Erwerbsarbeit bedeutet die Umwandlung von Ressourcen: In der Produktion, aber auch in der Organisation von notwendigen Dienstleistungen
- Der zentrale Stellenwert von Erwerbsarbeit in der Gesellschaft hat indirekte Auswirkungen auf das Klima
- Erwerbsarbeit ist eingebettet in eine wachstumsbasierte Wirtschaftslogik

# (Erwerbs)Arbeit und die Klimakrise

Die Klimakrise und deren Folgen verändern Erwerbsarbeit

- Neue Jobs & Ausbildungsbedarf durch neue Branchen
- Notwendigkeit von Umstrukturierung / Rückbau bestimmter Branchen
- Größere Arbeitsbelastungen aufgrund von Hitze, Extremwetter

# (Erwerbs)Arbeit und die Klimakrise

Die Klimakrise und deren Folgen verändern Erwerbsarbeit

- Neue Jobs & Ausbildungsbedarf durch neue Branchen
- Notwendigkeit von Umstrukturierung / Rückbau bestimmter Branchen
- Größere Arbeitsbelastungen aufgrund von Hitze, Extremwetter
- Arbeitsmarktpolitik muss darauf reagieren, vorsorgen, gestalten
- Klimapolitik muss die Rolle von Erwerbsarbeit berücksichtigen

# Kriterien für nachhaltige Arbeit

- Im Einklang mit einer sozial und ökologisch verträglichen Produktion von Gütern und Dienstleistungen
- Gemischte Arbeitsoptionen für Frauen und Männer
- Ermöglichung einer selbstbestimmten und nachhaltigen Lebensweise
- Garantie langfristiger Gesundheit
- Faire Entlohnung

# Verortung der Sozialen Unternehmen

Existenzsicherung:  
Kollektivvertragliche  
Löhne & Erwerb von  
Ansprüchen

Soziale Teilhabe:  
Struktur, soziale  
Kontakte, kollektives  
Ziel & Aktivität;  
Anspruch von guter  
Arbeit

Ökologische  
Nachhaltigkeit:  
Aktivitäten in der  
Kreislaufwirtschaft &  
Bewusstseinsbildung



**gabara**ge  
upcycling design

**volkshilfe.**  
WIEN  
Sozialökonomischer Betrieb

**wbi**  
Leoben GmbH

**DRZ**  
DEMONTAGE- UND  
RECYCLING-ZENTRUM

# Fragestellungen für diesen Beitrag

- Welche Rolle spielt ökologische Nachhaltigkeit für die Organisation? Wo gibt es Synergien, wo gibt es Widersprüche?
- Was macht gute Arbeit aus? Welche Rolle spielt ökologische Nachhaltigkeit dabei?

# Nachhaltigkeit auf Organisationsebene

**Nachhaltigkeit  
in der DNA**

**Nachhaltigkeit  
im größeren  
Organisations-  
zusammenhang**

**Nachhaltige  
Tätigkeitsfelder  
verändern die  
Organisation**

# Nachhaltigkeit auf Mitarbeiter:innenebene

- **Bewusstseinsbildung bei TAK**

*Produkte sind für mich seit ich im SÖB bin wertvoller, ich überlege auch wie ich zur Arbeit oder auf Urlaub fahre, um die Umwelt zu schützen. (TAK, Wien)*

# Nachhaltigkeit auf Mitarbeiter:innenebene

- **Bewusstseinsbildung bei TAK**

*Produkte sind für mich seit ich im SÖB bin wertvoller, ich überlege auch wie ich zur Arbeit oder auf Urlaub fahre, um die Umwelt zu schützen. (TAK, Wien)*

- **Möglichkeiten, Erfahrungen einzubringen**

*Meine Einstellung zu Wiederverwertung habe ich schon lange - als Obdachloser lernst du schnell was du noch verwenden kannst. (TAK, Wien)*

# Nachhaltigkeit auf Mitarbeiter:innenebene

- **Bewusstseinsbildung bei TAK**

*Produkte sind für mich seit ich im SÖB bin wertvoller, ich überlege auch wie ich zur Arbeit oder auf Urlaub fahre, um die Umwelt zu schützen. (TAK, Wien)*

- **Möglichkeiten, Erfahrungen einzubringen**

*Meine Einstellung zu Wiederverwertung habe ich schon lange - als Obdachloser lernst du schnell was du noch verwenden kannst. (TAK, Wien)*

- **Multiplikator:innenrolle**

*Unsere Teilnehmer:innen nehmen ihre Erfahrungen mit hinaus und werden zu Multiplikator:innen in der Region. (GF, Stmk)*

# Soziale & ökologische Nachhaltigkeit: Synergien und Widersprüche

- Weg vom Mangel, hin zur Transformation: Soziales und Ökologie bilden keinen Widerspruch, sondern bringen Potential!
- Kreativität ist gefragt:  
Welche Geschäftsbereiche sind mit den Menschen, die dem Sozialen Unternehmen zugewiesen werden, möglich?
- Herausforderung:  
Eigenerwirtschaftung & rasche Arbeitsmarktintegration nicht auf Kosten der sozialen und ökologischen Nachhaltigkeit.

# Learnings

## Soziale Unternehmen

- Großes Potential für Bewusstseinsbildung sonst schwer erreichbarer Zielgruppen (Multiplikator:innenrolle)
- Systematische, kombinierte Erfassung der Wirkung sozialer und ökologischer Ziele

## Rahmenbedingungen

- Nicht ökologisch ohne soziale Dimension
- Gemeinsames Fördermodell, um beide Dimensionen zu berücksichtigen
- Gesetzliche Verankerung – zB Spanien/Flandern
- Innovationstopf

# Abschluss: Gute Arbeit ist ...

- *... eine interessante Tätigkeit die körperlich möglich ist.*
- *... fair behandelt werden, dass das Einkommen passt und miteinander kommuniziert wird. Im SÖB sind alle 3 Dinge vorhanden.*

# Abschluss: Gute Arbeit ist ...

- *... eine interessante Tätigkeit die körperlich möglich ist.*
- *... fair behandelt werden, dass das Einkommen passt und miteinander kommuniziert wird. Im SÖB sind alle 3 Dinge vorhanden.*

**... und für euch?**

menti.com

Code: 8584 8559